

Haile Rowe-Anderson

Profesora Magda Matušková

Daniel Hall 212

31 January 2025

### Mettaliderazgo - reflexión

Como mettalider he llegado a comprender que mi identidad de liderazgo viene de mis valores, experiencias, percepción y retos dentro de cada función. A lo largo de mi experiencia profesional he trabajado con Clemson Home como Asistente Residente, First-year Academic programs como Peer leader, Tyler technologies como recruiting intern, y State farm. A través de cada experiencia he crecido como líder. Especialmente en mi rol de Asistente Residente y Peer Leader, donde tuve que gestionar y ayudar a entre 20 y 40 estudiantes diferentes y ayudarles a adaptarse y ser un recurso para esos estudiantes. He llegado a comprender la importancia de la cultura y cómo el “carácter” de una organización determina el modo en una empresa o un departamento navegar la diversidad y prosperar, y esto forma a mi estilo del liderazgo.

Mi estilo de liderazgo ha sido moldeado por mi entorno y mis experiencias de liderazgo. Creo firmemente en el respeto, la responsabilidad, la adaptabilidad, la autenticidad, el trabajo en equipo y la creatividad. Estos son los principales valores que forman mi estilo de liderazgo. Creo que mis fortalezas son el pensamiento estratégico, la empatía y la creatividad, y mis debilidades, no ser autoritaria en mi rol. Estas características se han reflejado especialmente en mi trabajo de Asistente Residente, cuando he trabajado para crear una comunidad inclusiva y segura para los residentes. Mi empatía se convirtió en un punto débil en mi primer año, porque no me di cuenta de la importancia de establecer expectativas directas. Cuando entré en mi segundo y tercer año, ahora entiendo la importancia de establecer expectativas para crear un espacio seguro para la

comunicación y la colaboración abiertas. Gracias a esta experiencia pude salir de mi zona de confort y fortalecer mi liderazgo.

El legado que quiero dejar es uno en el que se me recuerde ser un líder servidor/líder de pares. Quiero que me recuerden como alguien que trabaja junto a las personas que dirijo. Alguien que sea comprensivo y elimine cualquier obstáculo. Alguien que escuche activamente y elimine los obstáculos en su camino. Quiero que me recuerden como alguien con quien la gente se sienta cómoda expresando sus preocupaciones, celebrando sus éxitos y como un líder que los inspira a crecer.

Vivir en mi legado es ser el líder que yo querría tener. Este año estoy en el último curso de la universidad y empezaré a trabajar en mi empresa después de graduarme. Me uniré a su cultura de empresa. Espero convertirme en un líder dentro de mi nuevo equipo y dirigir mi vida profesional con mis valores para ayudar a todos los miembros de mi equipo a sentirse confianza en sus decisiones sabiendo que podemos enfrentar juntos los retos.

En un equipo asumo toda la responsabilidad de mis éxitos y mis debilidades. En el pasado participé en un proyecto de grupo que tenía problemas de comunicación, pero asumí la responsabilidad y trabajé con mi grupo para encontrar una solución. Esa situación me enseñó que la responsabilidad es importante en las buenas y las malas situaciones. Me esfuerzo por ser consciente de mis acciones e interacciones. Espero ser consciente de que mis acciones reflejan mis valores y ser auténtico con mi equipo.

Con mi vista espero ver el panorama completo y manejar las situaciones sin prejuicios para poder ser un líder en el que la gente pueda confiar. Con mi sentido del oído espero ser un comunicador eficaz. Por ejemplo, como Asistente Residente he tenido que tener conversaciones difíciles sobre conflictos entre compañeros de cuarto, salud mental y varias frustraciones. Espero

usar mis oídos para escuchar pero también escuchar sus palabras desde su perspectiva. Quiero usar mi sentido del tacto para comprender las luchas personales de mi equipo y usar mis manos para apoyarlas. Quiero usar mi sentido del gusto para formar equipos con muchos "ingredientes", cada uno tiene diferentes puntos fuertes. Quiero utilizar el olfato para detectar riesgos y oportunidades en mi empresa.

En conclusión, veo que la cultura organizacional es un arma secreta y quiero usarla para crear el mejor ambiente para mi empresa en el futuro.